DUO-Onderwijs



Van medewerkers-tevredenheid naar een sterke schoolorganisatie

Doe mee aan de pilot

Onderzoek ◆ Advies ◆ Oplossingen

duo-onderwijs.nl

Hoe zorg je voor tevreden medewerkers in een sterke schoolorganisatie waardoor ambities daadwerkelijk tot resultaat leiden? Met de pilot *De Sterke schoolorganisatie* van DUO-Onderwijs ontdek je hoe je jouw school kunt versterken. Je krijgt inzicht in wat goed gaat, waar ontwikkelkansen liggen en hoe je samen met medewerkers tot concrete verbeteracties komt. Om samen sterker en tevredener te worden.

Scholen staan voor diverse uitdagingen, zoals werkdruk, personeelstekorten en het bewaken van de onderwijskwaliteit. Verbeterinitiatieven leveren niet altijd het gewenste resultaat op als ze zich richten op losse thema's. Juist de organisatie waarin medewerkers werken, bepaalt mede of plannen ook echt tot verbetering leiden.

Daarom werkt DUO-Onderwijs met de wetenschappelijk onderbouwde visie van de *Sterke schoolorganisatie*. De kern: tevreden medewerkers en een krachtige organisatie vormen samen de motor achter onderwijsontwikkeling.

Een sterke schoolorganisatie rust op vijf kritische succesfactoren (KSF's):

1. **Visie:** een heldere, breed gedragen onderwijsvisie die richting geeft aan het dagelijks handelen.
2. **Veiligheid:** een professionele cultuur waarin fysieke, sociale en psychische integriteit gewaarborgd zijn en feedback bijdraagt aan groei.
3. **Leercultuur:** ruimte voor professionele ontwikkeling, reflectie en een onderzoekende houding van leraren om het onderwijs continu te verbeteren.
4. **Leiderschap:** sturing op basis van vertrouwen, autonomie en waardering, met aandacht voor persoonlijke en professionele groei.
5. **Samenwerking:** onderling vertrouwen en effectieve communicatie, waarbij medewerkers hun expertise bundelen om de onderwijskwaliteit te versterken.

Hoe staan deze vijf factoren ervoor binnen jouw school-organisatie? En waar liggen kansen om ze verder te ontwikkelen? Juist door deze factoren in samenhang te bekijken, ontdek je hoe je een omgeving creëert waarin medewerkers goed kunnen functioneren en onderwijsambities tot hun recht komen.



Van inzicht naar concrete verbetering

DUO-Onderwijs voert al meer dan 30 jaar het onderbouwde medewerkersonderzoek (MO) uit om de tevredenheid van schoolteams in kaart te brengen. Vanaf dit schooljaar breiden we de MO-analyse uit met het model van de *Sterke schoolorganisatie.*

Door het MO af te nemen en ook te kijken naar de vijf kritische succesfactoren, ontdek je hoe tevreden medewerkers zijn én krijg je zicht op waar de organisatie versterkt kan worden. Het geeft de basis om een werkomgeving te creëren waarin medewerkers optimaal kunnen presteren. Werken in een sterke schoolorganisatie vergroot uiteindelijk ook de tevredenheid van de medewerkers.

Nu we het medewerkersonderzoek uitbreiden met het model van *De Sterke schoolorganisatie*, willen we samen met scholen ontdekken wat deze nieuwe inzichten in de praktijk betekenen en hoe scholen de resultaten van het MO kunnen gebruiken.

Hoe vertaal je de inzichten uit het onderzoeksrapport naar structurele verbetering? Hoe zorg je dat medewerkers eigenaarschap en autonomie ervaren en dat de resultaten onderdeel kunnen worden van de kwaliteitscyclus? En welke aanpak helpt om de vijf kritische succesfactoren in de praktijk te versterken? Van data naar doen, van inzicht naar concrete verbetering.

Samenwerken aan een krachtige schoolorganisatie?
Doe mee met een pilot en laat medewerkers floreren.
En bouw samen met ons aan het versterken van scholen!



Doe mee aan de pilot

DUO-Onderwijs gaat met pilots aan de slag, waarin we samen met scholen ontdekken hoe de nieuwe inzichten uit medewerkersonderzoek het beste kunnen worden benut. We zoeken hiervoor schoolbesturen die niet alleen inzicht willen krijgen in hun organisatie, maar ook actief willen werken aan verbetering en samen met ons hiervoor onderzoeken hoe dit het beste werkt.

Zo werkt de pilot

Je schoolorganisatie neemt deel aan het vertrouwde medewerkersonderzoek en ontvangt naast de bekende rapportages ook een analyse over de sterke schoolorganisatie en de daarbij behorende vijf kritische succesfactoren. Vervolgens gaan we samen met jouw school aan de slag om deze resultaten te vertalen naar concrete acties passend bij de schoolcontext.

De pilot biedt de kans om de eigen organisatie verder te ontwikkelen en tegelijkertijd bij te dragen aan een aanpak waar ook andere scholen hun voordeel mee kunnen doen.

Zo ziet het traject eruit

Het traject bestaat uit drie momenten.

1. **Voortraject: de schoolcontext verkennen**

   We brengen de context van de school in kaart en helpen draagvlak creëren bij de betrokkenen.

   Werkvorm: intakegesprek en presentatie.

2. **De meting: inzicht in de organisatie**

   Medewerkers vullen de online vragenlijst in.
   Vervolgens maken we de eerste bevindingen inzichtelijk.

   Werkvorm: online vragenlijst onder medewerkers en online presentatie van de eerste bevindingen.

3. **Van data naar doen: samen aan de slag**

   We bepalen samen de prioriteiten en werken aan eigenaarschap bij de mensen die nodig zijn om de gewenste verandering te realiseren. De vervolgaanpak stemmen we af op de uitkomsten en de behoeften van de school.

   Werkvorm: een aanpak op maat, bijvoorbeeld een workshop of train-de-trainer.



Dit levert deelname op

Je krijgt meer dan het reguliere MO-onderzoeksrapport over tevredenheid. De pilot biedt je:

- **Inzicht in je sterke schoolorganisatie:** ontdek hoe je organisatie ervoor staat op de vijf kritische succesfactoren.
- **Concrete handvatten voor verbetering:** vertaal de onderzoeksresultaten naar acties die passen bij jouw school.
- **Meer gespreid eigenaarschap:** betrek medewerkers bij het bepalen van prioriteiten en het realiseren van veranderingen.
- **Een basis om zelfstandig verder te werken:** je sluit het traject af met een beknopt adviesrapport vanuit DUO-Onderwijs waarmee je ook na de pilot aan de slag kunt.

Dit vragen we van je

Om de pilot goed uit te voeren, vragen we de volgende betrokkenheid:

- Circa 6 uur inzet van de (bestuurlijke) opdrachtgever gedurende het gehele traject.
- Circa 6 uur inzet van een vaste contactpersoon vanuit HR.
- Deelname van relevante leidinggevenden aan minimaal twee sessies.
- Deelname van relevante medewerkers aan minimaal twee sessies.

De benodigde inzet kan variëren, afhankelijk van de interventies die na de meting worden gekozen in overleg met elkaar.

Overige voorwaarden

- Aan de pilot doen 5 tot 12 school- of teamleiders mee.
- Je werkt mee aan korte evaluatiemomenten tijdens en na het traject.
- Interventies mogen, na goedkeuring, als *good practice* worden gebruikt in de communicatie van DUO-Onderwijs.
- Je neemt het medewerkersonderzoek af op eigen kosten. Deelname aan de pilot is gratis.

Versterk je schoolorganisatie en doe mee!

Met jouw deelname werk je gericht aan het versterken van je eigen organisatie. Krijg diepgaand inzicht in jouw school en concrete handvatten om de werkomgeving te optimaliseren. Tegelijkertijd help je mee om een beproefde werkwijze te ontwikkelen waarvan het hele onderwijs profiteert.

Meer weten of interesse in deelname?
Neem contact op met Karen Oostvogel.

k.oostvogel@duo-onderwijs.nl
030-233 99 54

DUO-Onderwijs